

Nieuwsbrief FBZ in een nieuw kledje

In deze mail vindt u de nieuwe elektronische nieuwsbrief van het Fonds voor de beroepsziekten. U ontvangt ze omdat u erop geabonneerd bent. Omwille van allerlei redenen heeft het Fonds lange tijd geen nieuwsbrieven meer verstuurd. Vanaf nu komt daar dus weer verandering in. Onze huidige nieuwsbrief steekt niet alleen in een nieuw kledje, maar zal ook frequenter dan ooit verstuurd worden. Zo bent u binnenkort beter op de hoogte van wat er reilt en zeilt binnen het Fonds voor de beroepsziekten. Tot uw dienst !



Nieuwe regelgeving verwijdering zwangere vrouwen vanaf 1 januari 2010

Vanaf 1 januari 2010 is er een nieuwe regelgeving voor zwangere vrouwen die – omwille van bepaalde beroepsrisico's – tijdelijk hun werkplaats moeten verlaten. Momenteel bestaan er in België twee procedures voor de 'verwijdering van zwangere vrouwen'. Binnenkort zal dit verschil worden weggewerkt en komt er één nieuwe procedure. Hierdoor zullen alle vrouwen die door een beslissing van de werkgever of van de arbeidsgeneesheer van het werk worden verwijderd recht hebben op dezelfde vergoeding. Indien een dergelijke 'verwijdering' gebeurt na 31 december 2009, moet men de aanvraagformulieren aan zijn mutualiteit bezorgen. Let op: zwangere vrouwen die voor 1 januari 2010 van het werk verwijderd worden, hebben nog de mogelijkheid een aanvraag in te dienen bij het Fonds voor de beroepsziekten.

Zwanger zijn en werken gaat vaak goed samen. Toch voeren sommige vrouwen werk uit waarbij er een gezondheidsrisico bestaat voor zichzelf en/of voor hun kind. Elke werkgever is verplicht om een risico-evaluatie binnen zijn bedrijf te doen. Meer bepaald moeten ze een analyse maken welke gevaren er zijn voor zwangere vrouwen of vrouwen die borstvoeding geven. Indien de arbeidsgeneesheer vervolgens besluit dat een werkneemster werk uitvoert dat bepaalde risico's met zich meedraagt, dan kan de werkgever verschillende zaken doen (werkomstandigheden of uurrooster aanpassen, tijdelijk een andere functie geven,...). Indien dat allemaal niet mogelijk is, dan zit er niet anders op dan de werkneemster te 'verwijderen' van het werk.

In bepaalde gevallen kan men dan beroep doen op het FBZ en in andere gevallen op het RIZIV. Zo kan het FBZ enkel een vergoeding uitkeren indien het gaat om een risico dat op de lijst van de beroepsziekten staat. Daarnaast bestaat er een verschil op het vlak van de vergoeding. Het FBZ en het RIZIV keren immers niet hetzelfde bedrag uit in geval van verwijdering en de afhoudingen (RSZ - voorheffing belastingen) liggen anders. Naar de toekomst toe zal het RIZIV het bedrag dat zij uitkeren verhogen zodat het nettobedrag uiteindelijk ongeveer gelijk is aan het bedrag dat het Fonds uitkeert.

Indien de werkgever een risicoanalyse heeft uitgevoerd en een oplossing heeft proberen te zoeken voor het mogelijke gevaar, maar uiteindelijk geen andere keuze meer had dan zijn werkneemster te verwijderen, zal zij recht hebben op bovenstaande vergoeding.

In het geval van een verwijderingwerk voor 1 januari 2010 kan men nog altijd de aanvraagformulieren van het Fonds invullen (de formulieren 521 N en 523 N). De aanvraagformulieren vindt u op onze website.

- **Nota: Deze nieuwsbrief werd bijgewerkt op 4 december 2009**